

## ZAWIADOMIENIE DLA KANDYDATA DOTYCZĄCE PRZETWARZANIA DANYCH

Niniejsze zawiadomienie dla kandydata dotyczące przetwarzaniu danych („zawiadomienie”) dostarcza informacji na temat naszych działań związanych z przetwarzaniem danych w odniesieniu do informacji umożliwiających identyfikację poszczególnych osób ubiegających się o stanowiska w grupie przedsiębiorstw Transcom.

### I. INFORMACJE DOTYCZĄCE ADMINISTRATORA DANYCH

Odpowiednie dane kontaktowe podmiotu Transcom określonego dla danego procesu rekrutacji, którego dotyczy aplikacja można znaleźć tutaj <https://pl.transcom.com/pl/data-protection-notice-cookie-policy> („Transcom” lub „my”). Transcom jest administratorem danych w odniesieniu do czynności przetwarzania danych wyszczególnionych w niniejszym zawiadomieniu.

### II. PAŃSTWA DANE OSOBISTE/CELE I PODSTAWY PRAWNE PRZETWARZANIA

Będziemy przetwarzać dane osobowe dotyczące Państwa, pozyskane podczas procesu aplikacji i rozmowy kwalifikacyjnej od Państwa lub od upoważnionych osób trzecich (np. agencji rekrutacyjnych).

#### 1. Kategorie danych osobowych

Kategorie danych osobowych, które przetwarzamy są następujące („Dane osobowe”):

- Imię i nazwisko, płeć, dane kontaktowe (adres, numer telefonu, adres e-mail), miejsce i data urodzenia
- Doświadczenie zawodowe i wykształcenie;
- Umiejętności językowe;
- Uprawnienia do pracy w kraju aplikowania; i
- Wszelkie inne informacje podane w CV, liście motywacyjnym i/lub w dokumentach dostarczonych wraz z aplikacją i/lub podczas rozmowy kwalifikacyjnej.

Podanie danych osobowych jest niezbędne do podjęcia decyzji, czy umowa o pracę z Państwem zostanie zawarta (decyzja o zatrudnieniu). Podanie danych osobowych jest dobrowolne. Jeśli jednak nie przekażą Państwo swoich danych osobowych, proces rekrutacji może się opóźnić i/lub aplikacja może zostać odrzucona.

#### 2. Cele przetwarzania

Przetwarzamy Państwa dane osobowe w zakresie dozwolonym lub wymaganym na mocy obowiązującego prawa, w podanych niżej celach. Ponadto Transcom opiera się na następujących podstawach prawnych przetwarzania Państwa danych osobowych:

Cele przetwarzania	Podstawa prawna
Określanie przydatności do stanowiska, o które się Państwo ubiegają w ramach procesu aplikowania	• Przetwarzanie danych osobowych jest niezbędne do ustalenia, czy umowa o pracę zostanie zawarta i opiera się na art. 6 par. 1 lit. b) GDPR i odpowiadającym im przepisom w lokalnym prawie dotyczącym ochrony danych przed powstaniem stosunku zatrudnienia .
Ochrona interesów prawnych Transcom, w	• Przetwarzanie jest niezbędne do celów

szczegółności wymagana do obrony przed roszczeniami prawnymi	uzasadnionych interesów realizowanych przez Transcom (Artykuł 6 (1) (f) RBO) wskazanych w pierwszej kolumnie.
<b>Przestrzeganie obowiązujących przepisów i wymagań związanych z zatrudnieniem</b> , wraz z administrowaniem tymi wymogami, takich jak prawo pracy i prawo imigracyjne	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Przetwarzanie jest konieczne dla spełnienia zobowiązania prawnego, któremu podlega Transcom (Artykuł 6 (1) (c) GDPR)</li> <li>• Przetwarzanie jest niezbędne do celów uzasadnionych interesów realizowanych przez Transcom (Artykuł 6 (1) (f) GDPR) wskazanych w pierwszej kolumnie</li> </ul>
<b>Odpowiadanie na żądania i spełnianie wymogów prawnych</b> organów regulacyjnych lub innych organów w kraju ojczystym lub poza nim	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Przetwarzanie jest konieczne dla spełnienia zobowiązania prawnego, któremu podlega Transcom (Artykuł 6 (1) (c) GDPR)</li> <li>• Przetwarzanie jest niezbędne do celów uzasadnionych interesów realizowanych przez Transcom (Artykuł 6 (1) (f) GDPR) wskazanych w pierwszej kolumnie</li> </ul>

### III. PRZESYŁANIE DANYCH I ODBIORCY

#### 1. Odbiorcy

**Do innych spółek grupy :** Możemy przekazywać Państwa dane osobowe innym stronom, zgodnie z art. 6 par. 1 lit. f) GDPR dla uzasadnionych interesów Transcom (tj. w świetle naszej globalnej struktury umożliwiającej globalną rekrutację oraz w celu umożliwienia wszystkim odpowiednim menedżerom i rekruterom, którzy mogą być zlokalizowani w różnych spółkach grupy Transcom, dokonania przeglądu aplikacji).

**Osoby trzecie :** Transcom i/lub inne spółki z grupy Transcom mogą również przekazywać dane do agencji rządowych oraz organów nadzoru, sądów i organów rządowych, zgodnie z obowiązującym prawem na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c) RBP i doradcom zewnętrznym działającym w charakterze kontrolerów (np. prawnikom, księgowym, biegłym rewidentom itp.) na podstawie art. 6 (1) (f) GDPR.

**Dostawcy usług (w ramach i poza grupą Transcom ):** Transcom zawiera umowy z zewnętrznymi dostawcami usług lub innymi firmami grupy Transcom w ramach normalnej działalności biznesowej w celu wykonywania określonych zadań związanych z zasobami ludzkimi lub IT, globalnym zarządzaniem zasobami ludzkimi (tj. globalna rekrutacja, w celu zapewnienia bezpiecznych globalnych systemów i sieci jako dostawca usług dla firm z grupy Transcom, w których wszystkie lub niektóre firmy z grupy Transcom mogą przetwarzać dane osobowe).

Lista odbiorców danych znajduje się w załączniku zawierającym dane identyfikacyjne, krótki opis czynności przetwarzania i lokalizację odpowiednich odbiorców danych.

#### 2. Przekazywanie danych za granicę

Przekazujemy Państwa dane osobowe poza granice kraju, w którym się Państwo znajdują. Niektórzy odbiorcy Państwa danych osobowych znajdują się w innym kraju, dla którego Komisja Europejska nie wydała decyzji, że ten kraj zapewnia odpowiedni poziom ochrony danych, a mianowicie takich jak: USA, Serbia, Filipiny, Tunezja.

Niektórzy odbiorcy zlokalizowani poza Europejskim Obszarem Gospodarczym („EOG”) są certyfikowani w ramach Tarczy Prywatności UE-USA, a inni znajdują się w krajach, w których Komisja Europejska wydała decyzje w sprawie odpowiedniej ochrony (które mogą obejmować Andorę, Argentynę, Kanadę (organizacje niepubliczne podlegające kanadyjskiej ustawie o ochronie

danych osobowych i dokumentów elektronicznych), Szwajcarię, Wyspy Owcze, Guernsey, Izrael, Wyspę Man, Jersey, Urugwaj i Nową Zelandię). W każdym przypadku przesył uznaje się za zapewniający odpowiedni poziom ochrony danych z perspektywy europejskiego prawa ochrony danych (art. 45 GDPR).

W drodze zawarcia odpowiednich umów dotyczących przekazywania danych opartych na standardowych klauzulach umownych (2010/87/UE i/lub 2004/915/WE), o których mowa w art. 46 (5) GDPR lub innych odpowiednich środków, dostępnych za pośrednictwem poniższych danych kontaktowych, ustaliliśmy, że wszyscy pozostali odbiorcy zlokalizowani poza EOG zapewnią odpowiedni poziom ochrony danych pracowniczych oraz, że zastosowane zostaną odpowiednie techniczne i organizacyjne środki bezpieczeństwa w celu ochrony danych pracowniczych przed przypadkowym lub niezgodnym z prawem zniszczeniem, przypadkową utratą lub zmianą, nieuprawnionym ujawnieniem lub dostępem oraz przed wszelkimi innymi nielegalnymi formami przetwarzania. Wszelkie dalsze przekazywanie (w tym przez nasze podmioty stowarzyszone poza EOG) podlega odpowiednim wymaganiom dotyczącym przesyłania zgodnie z obowiązującym prawem.

#### IV. OKRESY PRZECHOWYWANIA

Dane osobowe przetwarzane do celów określonych poniżej będą przechowywane tylko w zakresie niezbędnym w procesie aplikowania oraz przez uzasadniony czas (z uwzględnieniem ustawowych terminów przedawnienia), zgodnie z wymogami lub zezwoleniami obowiązującego prawa (np. w razie potrzeby obrony przed roszczeniami w związku z procesem aplikowania lub wypełnienia zobowiązań Transcom dotyczących przechowywania danych zgodnie z obowiązującymi przepisami). W przypadku wszczęcia postępowania sądowego lub dyscyplinarnego dane osobowe mogą być przechowywane do zakończenia tego postępowania, w tym przez wszelkie potencjalne okresy odwołania, a następnie zostaną usunięte lub będą zarchiwizowane zgodnie z obowiązującym prawem.

Co do zasady zachowamy Państwa dane osobowe tak długo, jak będzie to wymagane lub dozwolone przez obowiązujące prawo. Następnie usuniemy Państwa dane osobowe z naszych systemów i zapisów i / lub podejmiemy odpowiednie kroki, aby je odpowiednio utajnić, aby uniemożliwić identyfikację właściciela.

#### V. PAŃSTWA USTAWOWE PRAWA

Zgodnie z warunkami określonymi w obowiązującym prawie (np. GDPR) mają Państwo następujące prawa:

1. **Prawo dostępu:** Mają Państwo prawo do uzyskania od nas potwierdzenia, czy dane osobowe dotyczące są przetwarzane i, jeżeli są, żądania dostępu do danych osobowych. Informacje dotyczące dostępu obejmują między innymi: cele przetwarzania, kategorie danych osobowych oraz odbiorców lub kategorie odbiorców, którym dane osobowe zostały lub zostaną ujawnione.

Mają Państwo prawo do uzyskania kopii danych osobowych, które są przetwarzane. W przypadku żądania dodatkowych kopii możemy pobrać opłatę w uzasadnionej wysokości, stosownie do kosztów administracyjnych.

2. **Prawo do sprostowania:** Mają Państwo prawo do sprostowania dotyczących Państwa nieprecyzyjnych danych osobowych, które są przetwarzane. W zależności od celów przetwarzania mają Państwo prawo do uzupełnienia niepełnych danych osobowych, w tym poprzez dostarczenie oświadczenia uzupełniającego.
3. **Prawo do usunięcia (prawo do bycia zapomnianym):** Mają Państwo prawo zwrócić się do nas o usunięcie Państwa danych osobowych, w którym to przypadku będziemy musieli spełnić to żądanie.

4. **Prawo do ograniczenia przetwarzania:** Mają Państwo prawo zażądać ograniczenia przetwarzania Państwa danych osobowych. W takim przypadku odpowiednie dane zostaną oznaczone i będą mogły być przez nas przetwarzane wyłącznie w określonych celach.
5. **Prawo do przenoszenia danych:** Mają Państwo prawo do otrzymywania dotyczących Państwa danych osobowych, które nam przekazano, w uporządkowanym, powszechnie używanym i możliwym do odczytu komputerowego formacie, a także prawo do przekazywania tych danych osobowych innej osobie bez przeszkód z naszej strony.
6. **Prawo do sprzeciwu:**

W każdej chwili mają Państwo prawo do wyrażenia sprzeciwu wobec przetwarzania Państwa danych osobowych przez nas, a my możemy być zobowiązani do wstrzymania przetwarzania Państwa danych osobowych. Jeśli mają i skorzystają Państwo z prawa do zgłoszenia sprzeciwu, Państwa dane osobowe nie będą już przetwarzane przez nas w takich celach. Skorzystanie z tego prawa nie wiąże się z żadnymi kosztami.

Takie prawo do sprzeciwu może nie istnieć, w szczególności, jeżeli przetwarzanie danych osobowych jest niezbędne do podjęcia kroków przed zawarciem umowy lub do wykonania umowy już zawartej.

Należy pamiętać, że wyżej wymienione prawa mogą być ograniczone zgodnie z obowiązującymi krajowymi przepisami o ochronie danych.

W przypadku skarg mają Państwo również prawo do złożenia skargi do właściwego organu nadzoru, w szczególności w państwie członkowskim, w którym zwykle Państwo przebywają lub w którym wystąpiło domniemane naruszenie GDPR.

## VI. KONTAKT

Jeśli chcą Państwo skorzystać z praw dotyczących danych, lub jeśli mają Państwo inne pytania dotyczące niniejszego zawiadomienia, proszę przesłać swoje zapytanie do administratora (patrz rozdział I. powyżej) lub inspektora ochrony danych, z którym można się skontaktować pod adresem [DPO@transcom.com](mailto:DPO@transcom.com)

## VII. ZMIANY

Należy pamiętać, że niniejsze Zawiadomienie zostanie zmienione w przypadku, gdy będzie to konieczne w celu odzwierciedlenia zmian w przetwarzaniu danych osobowych przez Transcom. Zostaną Państwo poinformowani w odpowiedniej formie o takiej nowej wersji.

## ZALĄCZNIK

### Odbiorcy danych

	<u>Nazwa odbiorcy danych</u>	<u>Lokalizacja</u>	<u>Odbieranie danych jako administrator lub przetwarzający</u>	<u>Krótki opis czynności przetwarzania</u>
1.	HRK SA	pl. Bankowy 2, 00-095 Warszawa	NIE	Dane podstawowe, informacje o pracy, wynagrodzeniu, ubezpieczeniu, informacjach dotyczących monitorowania, szczegółach komunikacji, wynikach i informacjach dyscyplinarnych - wszystkie dane związane ze stosunkiem pracy.
2.	LUX MED Sp. z o.o.	Postępu 21C 02-676 Warszawa	NIE	Dane podstawowe do celów świadczenia usług medycznych.
3.	MyBenefit Sp. z o.o.	Powstańców Śląskich 28/30 53-333 Wrocław	NIE	Dane podstawowe w celu korzystania z systemu kafeтерии.
4.	Benefit System SA	Plac Europejski 2 00-844 Warszawa	NIE	Dane podstawowe w celu korzystania z Benefit System.
5.	Centrum Doradztwa Gospodarczego Zygmunt Manaches	Swobodna 2/9 15-756 Białystok	NIE	Dane podstawowe w celu przeprowadzenia wstępnego / okresowego szkolenia BHP (dla pracowników w Białymstoku).
6.	CORAX Zbigniew Grygiel	Kwiatowa 16/5 80-690 Gdańsk	NIE	Dane podstawowe w celu przeprowadzenia wstępnego / okresowego szkolenia BHP (dla pracowników w Gdańsku).
7.	SAVIMI.PL Michał Sadecki	Dywizji Wołyńskiej 17/51 80-041 Gdańsk	NIE	Dane podstawowe w celu przeprowadzenia wstępnego / okresowego szkolenia BHP (dla pracowników w Gdańsku).
8.	Ośrodek Kształcenia Kursowego Radex	Nowe Grabiszki 29/4 05-200 Nowe Grabiszki	NIE	Dane podstawowe w celu przeprowadzenia wstępnego / okresowego szkolenia BHP (dla pracowników w Olsztynie).
9.	GENERALI Życie TU SA	Postępu 15B 02-676 Warszawa	NIE	Dane podstawowe pracownika i osób przez niego wskazanych w celu przystąpienia do ubezpieczenia grupowego.
10.	Biuro Usług Rachunkowych i Doradztwo Podatkowe Ewa Ewertowska	Odnowiciela 9/13 14-200 Łódź	NIE	Dane podstawowe, informacje o wynagrodzeniu, rozliczanie delegacji.
11.	Kancelaria	Brzozowa 3B/1	NIE	Przekazywanie danych pracowników

	Radcy Prawnego Katarzyna Kurczewska- Kozikowska	80-243 Gdańsk		do konsultacji prawnych.
12.	Poczta Polska SA	Krasickiego 1 42-500 Będzin	NIE	Przekazywanie danych kontaktowych do wysyłki korespondencji.
13.	Sodexo Benefits and Rewards Services Polska Sp. z o.o.	Kłobucka 25 02-699 Warsza wa	NIE	Dane podstawowe do celów świadczenia świadczeń z Zakładowego Fundusze świadczeń Socjalnych.
14.	Wello Michał Lemański	Burzyńskiego 8D/17 80-462 Gdańsk	NIE	Imię i nazwisko, aby wziąć udział w zorganizowanych masażach (tylko pracownicy w Gdańsku).
15.	BruckeAsesores S.L.C	.SantlsimaTrinid ad, 30, 5° , 12 28010 Madrid	NIE	Przekazanie danych pracowników w celu tworzenia i administrowania kontami w SAP.
16.	Altim Tecnologías de Información S.L.	Colquide, 6 - Portal 2, 1ª Planta  28231 Las Rozas, Madrid	NIE	Przekazanie danych pracowników w celu tworzenia i administrowania kontami w SAP.
17.	Techedge España	Techedge España  Martínez Villergas, 52. Edificio B – Planta 6  28027 Madrid	NIE	Przekazanie danych pracowników w celu tworzenia i administrowania kontami w SAP.
18.	P4 Sp. z o.o.	ul. Taśmowa 7 02-677 Warszawa	NIE	Przekazanie danych pracowników w celu uzyskania dostępu do aplikacji dostarczonych przez klienta (dotyczy pracowników projektów P4).
19.	Bank Handlowy w Warszawie S.A.	ul. Golezowska 6, 01-249 Warszawa	NIE	Przekazanie danych pracowników w celu uzyskania dostępu do aplikacji dostarczonych przez klienta (dotyczy pracowników projektów Citi Bank Handlowy).
20.	BMW Financial Services Polska Sp. z o.o.	Ul. Wołoska 22A 02-675 Warszawa	NIE	Przekazanie danych pracowników w celu uzyskania dostępu do aplikacji dostarczonych przez klienta (dotyczy pracowników projektu BMW).
21.	Haier Europe Trading S.r.l.	Via C. De Cristoforis, 12 - 21100 Varese	NIE	Przekazanie danych pracowników w celu uzyskania dostępu do aplikacji dostarczonych przez klienta (dotyczy pracowników projektów Haier).
22.	Whirlpool EMEA S.p.A	Via Pisacane, 1, 20016 Pero MI, Włochy	NIE	Przekazanie danych pracowników w celu uzyskania dostępu do aplikacji dostarczonych przez klienta (dotyczy

	Deutsche Post AG	Charles-de-Gaulle-Straße 20 PLZ/Ort: 53113 Bonn	NIE	pracowników projektów Whirlpool). Przekazanie danych pracowników w celu uzyskania dostępu do aplikacji dostarczonych przez klienta (dotyczy pracowników projektów DP).
23.	Metlife Towarzystwo Ubezpieczeń na Życie i Reasekuracja S.A.	ul. Przemysłowa 26 00-450 Warszawa	NIE	Przekazanie danych pracowników w celu uzyskania dostępu do aplikacji dostarczonych przez klienta (dotyczy pracowników projektów Metlife).
24.	Nationale-Nederlanden Towarzystwo Ubezpieczeń S.A.	ul. Topiel 12 00-342 Warszawa	NIE	Przekazanie danych pracowników w celu uzyskania dostępu do aplikacji dostarczonych przez klienta (dotyczy pracowników projektów Nationale-Nederlanden).
25.	Vinted	Zirmunu st. 70-701, LT-09124 Vilnius Lithuania	NIE	Przekazanie danych pracowników w celu uzyskania dostępu do aplikacji dostarczonych przez klienta (dotyczy pracowników projektów Vinted).
26.	Domestic and General France	3 Rue Houdoun, 75018 Paris	NIE	Przekazanie danych pracowników w celu uzyskania dostępu do aplikacji dostarczonych przez klienta (dotyczy pracowników projektów Whirlpool FRE).
27.	Domestic & General	Hagenauer Str 44 65203 Wiesbaden Germany	NIE	Przekazanie danych pracowników w celu uzyskania dostępu do aplikacji dostarczonych przez klienta (dotyczy pracowników projektów Whirlpool GER).
28.	BMW Vertriebs GmbH Sp. z o.o. Oddział w Polsce	Siegfried-Marcus-Strasse 24, A-5021 Salzburg, Austria	NIE	Przekazanie danych pracowników w celu uzyskania dostępu do aplikacji dostarczonych przez klienta (dotyczy pracowników projektów BMW).
29.	Unified factory	Al. Solidarności 117/309 00-140 Warszawa	NIE	Przekazywanie danych pracowników w celu realizacji kampanii wychodzących.
30.	Episerver AB	Regeringsgatan 67 Box 7007, 103 86 Stockholm Sweden	NIE	Przekazywanie danych pracowników w celu utworzenia konta one.transcom.com.
31.	Google LLC	1600 Amphitheatre Parkway	NIE	Przesyłanie danych pracowników w celu zapisywania danych, tworzenia raportów itp. przechowywanych w

# Transcom

		Mountain View, CA 94043 USA		chmurze.
--	--	-----------------------------------	--	----------